

**PLAN OPERAȚIONAL AL UNIVERSITĂȚII MARITIME DIN CONSTANȚA
PENTRU ANUL 2008-2009**

MISIUNEA Universității Maritime din Constanța este de:

- a promova educația și cercetarea în concordanță cu exigențele unei societăți bazate pe cunoaștere prin formarea inițială, educație continuă și integrare în circuitul valorilor universale;
- a contribui la dezvoltarea locală, regională și națională prin implicarea membrilor comunității academice la nivel social, economic și cultural.

Căile de implementare sunt următoarele:

- managementul strategic și eficient al resurselor umane și materiale;
- dezvoltarea continuă a universității atât pe orizontală cât și pe verticală;
- asumarea principiului calității în întreaga activitate a universității.

Nr. crt.	OBIECTIV STRATEGIC	ACTIVITĂȚI	RESPONSABILITATE	TERMEN
1	1.1. Compatibilizarea curriculei programelor de studiu, cu programele pe domenii similare din țară și străinătate, în spiritul procesului Bologna	<ul style="list-style-type: none"> - consultarea curriculelor specializărilor similare din universități de marină de prestigiu la nivel european și mondial; - restructurarea curriculelor specializărilor facultății pentru a asigura studenților/ absolvenților competențele necesare integrării pe piața europeană a muncii; - aprobarea acestora de către consiliile facultăților și avizarea lor la Ministerul Educației Cercetării și Inovării - evaluarea conținutului planurilor de învățământ, conform criteriilor specifice de evaluare (respectarea normelor STCW și ARACIS) 	<p>Decani Șefi de catedre</p> <p>Biroul facultății Șefi de catedre</p> <p>Decani</p> <p>Comisia de evaluare colegială a activității cunoașterii</p>	<p>1 09.08</p> <p>01.10.08</p> <p>01.10.09</p> <p>01.02.09</p>
2	1.2. Modernizarea programelor analitice aferente disciplinelor de studiu ale	- analiza, în cadrul ședințelor de catedră, conform criteriilor de evaluare, a		01.03.09

	programelor, pentru adaptarea la cerințele mediului socio-economic.	<p>la conținutului fișelor disciplinelor și programelor analitice;</p> <p>- consultarea studenților asupra caracterului practico-aplicativ al conținutului disciplinelor de studiu;</p> <p>-elaborarea la nivelul catedrelor, sub coordonarea conducerii facultății, a unor ghiduri cuprinzând cerințele de calitate ale lucrărilor de finalizare a studiilor universitare de masterat (lucrări de disertație).</p>	<p>Șefi de catedre</p> <p>Decani</p>	<p>30.05.08</p> <p>01.02.2009</p>
3	Extinderea utilizării metodelor moderne de predare și învățare	<p>- utilizarea tehnologiei informației în procesul de predare - învățare;</p> <p>- achiziționarea de noi soft -ware didactice;</p> <p>- dezvoltarea infrastructurii, adecvată tehnologiilor moderne ale informaticii;</p>	<p>Șefi de catedre</p> <p>Cadre didactice</p> <p>Prorector cu probleme de invatamant</p>	Permanent
4	Îmbunătățirea metodelor de evaluare a cunoștințelor studenților	<p>- evaluarea continuă prin elaborarea de proiecte pe parcursul semestrului și evaluarea nivelului de cunoștințe la finele semestrului;</p> <p>- evaluarea stimulativă a studenților cu activitate de calitate în timpul anului;</p> <p>- îmbunătățirea sistemelor de evaluare a cunoștințelor studenților, printr-o mai atentă stabilire a ponderii diferitelor activități în acordarea calificativului final și pentru</p>	<p>Cadre didactice</p> <p>Decani Titulari de discipline</p> <p>Consiliul facultății Șefi de catedre</p>	Permanent

		determinarea unei participări mai active a acestora la procesul de învățământ.		
5	Dezvoltarea de parteneriate cu universități și centre de cercetare europene pentru schimb de experiență și achiziția de bune practici	-încheierea de acorduri bilaterale Longlife learning- Erasmuss pentru anul 2009-2010; - mobilități reciproce ale cadrelor didactice și ale studenților în cadrul programelor în derulare;	Departament cercetare	30.09.09
6	Dezvoltarea de programe de studii în parteneriat / consorții cu universități românești și europene.	- contactarea universităților din țară și străinătate pentru stabilirea unor relații de parteneriat și / sau constituirea unor platforme europene sau naționale pe domeniile de interes comun;	Secretar Științific al senatului Decani	30.06.09.
7	Perfecționarea condițiilor de studiu pentru învățământul frecvență redusă	-actualizarea periodică a conținutului programelor de studiu IFR; - implementarea unor metode de autoverificare a cunoștințelor, asistate de calculator; - evaluarea pe parcurs a cunoștințelor prin teste, elaborarea de teste, lucrări practice; - asigurarea "suporturilor de studiu" prin editarea și tipărirea de noi cursuri, culegeri și îndrumare de laborator, în cadrul unor planuri de editare coerente.	Director I.F.R. Cadre didactice Decani Director I.F.R. Director I.F.R. Cadre didactice	30.09.09.
CERCETARE				

8	Reorganizarea Departamentului de Cercetare, Dezvoltare, Inovare.	<ul style="list-style-type: none"> - determinarea unor direcții majore de cercetare științifică corespunzătoare programelor de studiu, ca secțiuni ale departamentului; - gruparea activităților de cercetare, dezvoltare, inovare ca centre în cadrul departamentului; - organizarea de instruirii de Metodologia cercetării științifice cu cadrele didactice tinere și cu doctoranzii; - pregătirea documentației pentru evaluarea și acreditarea <i>Centelor de cercetări din UMC</i> 	<p>Prorector cu activitatea de cercetare</p> <p>Prorector pe probleme de învățământ</p>	<p>30.01.09.</p> <p>30.09.09</p>
9	Cresterea gradului de participare a cadrelor didactice la manifestările științifice naționale, internaționale	<ul style="list-style-type: none"> - creșterea numărului de participări la sesiuni și simpozioane științifice naționale și internaționale; - acordarea de facilități participanților la manifestări științifice, în special pentru cele susținute în străinătate 	Cadre didactice	Permanent
10	Perfecționarea sistemului de evaluare a activității de cercetare desfășurată de cadrele didactice ale facultăților	<ul style="list-style-type: none"> -perfecționarea Fișei de autoevaluare a cadrului didactic; - îmbunătățirea continuă a sistemului de evaluare a calității cercetării; 	<p>Prorector cu activitatea de cercetare</p> <p>Directori centre cercetare Decani</p>	30.05.09

11	Completarea colectivului didactic din UMC cu specialiști din afara universității	<ul style="list-style-type: none"> - întocmirea statelor de funcții, astfel încât, să se poată identifica pozițiile libere; - scoaterea la concurs. 	Șefi de catedră	Aprilie Noiembrie
12	Cresterea gradului de participare a cadrelor didactice la competițiile de proiecte finanțate din surse naționale sau europene.	<ul style="list-style-type: none"> - publicarea pe site-ul universității a surselor de finanțare imediat ce acestea apar; - inițierea și dezvoltarea unui sistem de instruire în domeniul managementului proiectelor de cercetare on line; - formarea de colective de elaborare de proiecte pe domenii de cercetare; - elaborarea proiectelor și depunerea acestora în termenele fixate; - crearea unui sistem motivant de evaluare a activității de elaborare și implementare de proiecte; 	Prorector cu activitatea de cercetare Departament de cercetare Departament de cercetare Cadre didactice Departament de cercetare Prorector cu activitatea de cercetare	Permanent
13	Inițierea și dezvoltarea de cooperări în domeniul cercetării, cu entități științifice și educaționale din țară și externe.	- încheierea de protocoale de colaborare cu instituții de profil din țară și din străinătate;	Secretari Științifici	30.04.09
14	Creșterea gradului de participare a studenților la cercetarea științifică	<ul style="list-style-type: none"> - inițierea și dezvoltarea cercurilor științifice studențești; - dezvoltarea echipelor mixte cadre didactice studenți pentru rezolvarea temelor de cercetare; 	Secretari Științifici Prorector cu activitatea de cercetare	30.06.09

		<ul style="list-style-type: none"> - inițierea studenților în cercetarea pe bază de proiecte cu finanțare națională sau europeană; - îndrumarea studenților pentru elaborarea unor lucrări de calitate; - stimularea (încurajarea) studenților să participe la sesiuni științifice organizate în țară și străinătate; - stimularea studenților să elaboreze și să publice articole în reviste științifice 	<p>Directori centre de cercetare</p> <p>Cadre didactice</p> <p>Cadre didactice</p> <p>Cadre didactice</p>	
RELAȚIA UNIVERSITĂȚII CU MEDIUL SOCIO - ECONOMIC				
15	Adaptarea programelor de studiu și extinderea ofertei educaționale în relație directă cu necesitățile comunității.	<ul style="list-style-type: none"> - creșterea rolului reprezentanților comunității în comisiile de Analiză colegială a activității cunoașterii; - adaptarea conținutului programelor de studiu la necesitățile de pe piața muncii; - creșterea rolului stagiului de practică a studenților în formarea lor profesională; - încheierea de convenții de parteneriat cu mediul de afaceri; 	<p>Prorector pe probleme de învățământ</p> <p>Directori de studii</p> <p>Decani</p> <p>Decani</p>	30.06.09
16	Orientarea studiilor universitare de masterat către specializări de înaltă performanță, în concordanță cu capacitatea de absorbție de pe piața	-conectarea la învățământ virtual a tuturor masteranzilor	Decani	30.05.09

	muncii	- promovarea de activități comune universitate –instituții sub forma simulărilor, proceselor, a disertațiilor, a aplicațiilor practice	Directori de studii	
17	Dezvoltarea universității ca pol de excelență în relația cu mediul economic, social și implicarea în viața comunității	-amplificarea gradului de implicare a reprezentanților comunității în organele de conducere colectivă ale universității; - dezvoltarea de colaborări cu agenții și autoritățile locale și regionale prin încheierea unor parteneriate și convenții de colaborare;	Prorectori Decani Cadre didactice cu implicare în mediul socio-economic al comunității	30.03.09
18	Inițierea și dezvoltarea de programe de pregătire continuă, destinate comunității locale și regionale.	- inițierea procedurilor de creare și acreditare a Departamentului de formare continuă în cadrul universității; - dezvoltarea de programe de pregătire continuă conforme cu cerințele comunității socioeconomice;	Prorector pe probleme de învățământ Decani	30.06.09
MANAGEMENT INSTITUȚIONAL				
19	Continuarea procesului de dezvoltare a universității prin dezvoltarea de noi programe de studiu în spiritul procesului Bologna.	- identificarea domeniilor în care sunt necesare cursuri universitare de formare; - inițierea și pregătirea documentelor pentru autorizare pentru programe de licență care se încadrează în preocupările facultăților	Prorectori Prorector pe probleme de învățământ	30.06.09

		<p>existente și/sau crearea de noi facultăți;</p> <p>- inițierea și pregătirea documentelor pentru autorizare a noi programe de masterat în domeniile identificate;</p>	Decani	
20	Creșterea eficienței procesului de învățământ	<p>- continuarea procesului de informatizare a activităților didactice;</p> <p>- aplicarea consecventă a procedurilor elaborate de Comisia de asigurare a calității, pentru eficientizarea proceselor de predare, învățare și evaluare a studenților;</p>	<p>Prorector pe probleme didactice</p> <p>Comisie de asigurare a calității Directori de studii Departament de Învățământ virtual</p>	30.06.09
21	Salarizarea diferențiată a cadrelor didactice, în conformitate cu noul sistem de evaluare a activității acestuia	<p>- elaborarea criteriilor de evaluare a activității cadrelor didactice;</p> <p>- introducerea unui nou format al Fișei postului pentru cadrele didactice;</p> <p>- aprobarea acestora la nivelul consiliului facultății;</p>	<p>Rector</p> <p>Comisie de evaluare asigurare a calității</p> <p>Decani</p>	31.01.09
	Promovarea personalului didactic și fidelizarea acestuia	<p>- formularea de propuneri de promovare, conform criteriilor de evaluare;</p> <p>- aprobarea propunerilor în consiliile facultăților și apoi în Senatul universității;</p> <p>- asigurarea unui climat de muncă și salarizare care să aibă drept consecințe fidelizarea personalului;</p>	<p>Rector</p> <p>Comisie de evaluare și asigurare a calității</p> <p>Comisii de calitate pe facultăți</p>	30.09.09

	Managementul calității			
	I. Promovarea unui sistem eficient de management al calității activității universitare			
	Implicarea conducerii în activitatea de calitate și managementul participativ.	<p>- revizuirea documentelor calității elaborate la nivel de facultate în anul 2007: Controlul documentelor, Controlul înregistrărilor, Managementul procesului educațional, Auditul intern.</p> <p>- implicarea activă și responsabilă a cadrelor didactice cu funcții de conducere de la toate nivelele în formularea strategiei de îmbunătățire continuă a activităților din universitate;</p>	<p>Comisie de calitate a facultății Rector</p> <p>Comisie de asigurare a calității</p>	Permanent
	Creșterea rolului personalului universității în eficientizarea proceselor didactic de cercetare și administrativ	<p>- dezvoltarea unui sistem operativ, informatizat, de comunicare curentă între structurile decizionale de la diversele nivele și personal;</p> <p>- instruirea întregului personal asupra sarcinilor ce-i revin fiecăruia la locul de muncă;</p> <p>- elaborarea de proceduri operaționale la nivelul catedrelor: fișa postului pentru cadre didactice și personal nedidactic, proceduri referitoare la activitatea de cercetare științifică și la desfășurarea procesului didactic</p>	<p>Comisie de asigurare a calității</p> <p>Comisie de asigurare a calității</p> <p>Comisie de asigurare a calității</p>	Permanent

		- aplicarea concretă a principiilor de control si evaluare, precum si motivarea personalului;	Decani	
	Eficientizarea mecanismelor de asigurare a calității la nivelul tuturor compartimentelor universității	-mediatizarea în rândul personalului prin afisare pe site-ul universității si înștiințare pe e-mail a organigramei a structurilor decizionale si operaționale pe linia calității; - elaborarea si editarea ghidului de proceduri a calității si mediatizarea în rândul personalului; - inițierea implementării procedurilor operaționale si de control în compartimentele universității; - analize periodice si audituri; - întocmirea raportului comisiei de asigurare a calitatii;	Comisie de asigurare a calității de la nivelul facultăților Comisie de asigurare a calității Decani Șefi de catedre Comisie de asigurare a calității	Permanent
	Evaluarea internă periodică a calității activităților didactice si de cercetare la nivelul universității	- evaluarea programelor de studiu prin analiză colegială a activității cunoasterii; - evaluarea performanțelor didactice si de cercetare a cadrelor didactice; - evaluarea internă a calității activităților didactice si de cercetare la nivel de facultate	Șefi de catedre Decani Șefi de catedre	30.09.09

		- evaluarea internă a calității la nivel de universitate;	Comisie de asigurare a calității	
	Eficientizarea activităților administrative și dezvoltarea patrimoniului	- utilizarea eficientă a spațiilor universității pentru activități didactice și științifice; - întreținerea și dezvoltarea patrimoniului universității;	Director General Administrativ Decani	Permanent
Asigurarea calității vieții universitare				
	Dezvoltarea infrastructurii IT cu acces pentru studenți	- dezvoltarea bazei didactice postată pe site ;		30.10.2008
	Actualizarea permanentă a fondului de carte al bibliotecii universității	- achiziționarea ultimelor apariții editoriale de carte didactică; - semnalarea și achiziționarea de cărți de specialitate românești și străine în ideea unei dotări corespunzătoare a bibliotecii UMC	Secretar Științific Senat UMC Decani	Permanent Permanent
	Inițierea și dezvoltarea de măsuri pentru stimularea studenților performanți	- selectarea studenților performanți și cuprinderea lor în cercuri științifice și colective mixte de cercetare; - inițierea de măsuri de stimulare la evaluarea finală și de stimulare materială;	Cadre didactice Îndrumători de an Decani	30.01.09
	Participarea la Târguri de Locuri de Muncă pentru viitorii absolvenți	- organizarea de târguri de locuri de muncă în localul universității; - organizarea workshop-uri	Decani Secretari Științifici	30.04.09

Aprobat în Ședința Biroului de Senat din data de 29 ianuarie 2008

PLAN OPERATIONAL **2009-2010**

Planul Operațional al Universității Maritime din Constanta pentru anul universitar 2009-2010 este elaborat în acord cu Planul Strategic pentru perioada 2008 – 2013

El continuă dar și actualizează linia definită de planul strategic pentru perioada 2008 – 2013 și de planul operațional 2008-2009.

Planul Operațional pe anul 2009-2010 reprezintă un document de lucru operativ prin care se programează, organizează, conduc și controlează principalele activități didactice și de cercetare, de management academic sau administrativ ale Universității Maritime din Constanta și care are ca scop final materializarea obiectivelor propuse în Planul Strategic 2008-2013.

Planul Operațional conține obiectivele strategice, activitățile, responsabilii și termenele de implementare, fiind un document normativ pe care cadrele de conducere din Universitatea Maritima din Constanta se angajează să le materializeze corect și la timp.

Nr. crt.	OBIECTIV STRATEGIC	ACTIVITĂȚI	RESPONSABILITATE	TERMEN
1	1.Implementarea sistemului managerial de asigurare a calitatii la nivel de universitate si aplicat la nivelul departamentelor si încurajarea performanței în învățământ și cercetare (ob. 36 din Strategia UMC)	1.1. Imbunatatirea managementului universitar		
Actualizarea planului strategic al universitatii. Elaborarea planului operational pentru anul universitar 2009-2010		Biroul Senatului	15.noiembrie 2009	
Scolarizarea prin studii postuniversitare manageriale a unor persoane cu atributii de conducere conform Ordinului 946/2005 al Ministeriului Finantelor Publice		Biroul Senatului	permanent	
Elaborarea de proceduri pentru rationalizarea tuturor activitatilor din universitate		CEAC	permanent	
Reorganizarea structurii academice a universitatii pe facultati si departamente		Decani	1 februarie 2010	
Reactualizarea parteneriatelor universitatii deja stabilite precum si semnarea de noi parteneriate cu universitati maritime din lume (ob. 38 din Strategia UMC)		Rector , Prorectori	permanent	
Incheierea de parteneriate cu institutii de stat si private precum si cu medii de afaceri din domeniul maritim (ob. 32 din Strategia UMC)		Prorectori Decani		
Aprobarea raportului de calitate pe anul 2009-2010		CEAC Senat	15.decembrie 2009	
Instruirea trimestriala a sefilor de departamente cu		CEAC	trimestrial	

	privire la sarcinile, obiectivele universitatii		
	1.2. Imbunatatirea si insanatosirea mediului universitar maritim (Ob 5 din Strategia UMC)		
	Avizare programe studii ce către ANR	Rector	Noiembrie 2009
	Infintarea unui centru de pregatire si perfectionare a personalului navigant (ob 30 din Strategia UMC)	Rector	Martie 2010
	Contactarea universităților din țară si străinătate pentru stabilirea unor relații de parteneriat si / sau constituirea unor platforme europene sau naționale pe domeniile de interes comun	Secretar Stiintific Departamentul cercetare	
	Mentinerea tuturor certificatelor de calitate obtinute de Universitatea maritima in perioada anterioara (CNEEA, Bureau Veritas), (ob. 37 din Strategia UMC)	Rector Decani	
	Stabilirea de seturi de competente obligatorii (ob. 4 din Strategia UMC)	Decani Directori Programe de studii	
	Incheierea de acorduri bilaterale pentru programele Erasmus privind activitatea de practica ambarcata pentru anul 2009-2010 si cu alte firme de crewing	Secretar Stiintific Departamentul cercetare	
	Mobilități reciproce ale cadrelor didactice si ale studenților în cadrul programelor in derulare si initierea unor alte programe cu universitati de marina din tarile riverane	Secretar Stiintific Departamentul cercetare	
	1.3. Reformularea criteriilor de apreciere a activitatilor in concordanta cu indicatorii de finantare stabiliti de CNFIS si cu criteriile de ierarhizare internationala a universitatilor		
	Acordarea in continuare a burselor de sponsorizare a taxei de scolarizare pentru studentii cu rezultate foarte bune la invatatura de la formele de invatamant cu taxa	Biroul senatului	permanent
	Asigurarea gratuita a transportului studentilor intre sediile universitatii cu autobuzul universitatii si autobuze inchiriate	Senat	permanent
	Premierea rezultatelor deosebite in activitatea de cercetare prin acordarea unei sume de 400 de euro pentru 3 lucrari ISI	Senat	permanent
	Se vor breveta inventiile si inovatiile si se vor face demersurile necesare pentru obtinerea drepturilor de proprietate intelectuala. (ob. 27 din Strategia UMC)	Secretarii Stiintifici	permanent

	Pastrarea legaturii cu absolventii UMC prin infiintarea Ligii absolventilor UMC (ob. 31 din Strategia UMC)	Secretari Stiintifici	Martie 2010
	1.4. Promovarea ofertei educationale transparent si flexibila cu necesitatile pietei de munca din domeniile maritime si conexe eacesteia		
	Publicarea pe site-ul universitatii a ofertei ducationale, descrierea fiecarui program de studii precum si organizarea unor cursuri postuniversitare si de formare continua	Secretar Stiintific al Senatului UMC Departamentul Comunicare	permanent
	Actualizarea periodica a taxelor de scolarizare (ob. 28 din Strategia UMC)	Secretar Stiintific al Senatului UMC Contabilitate	Martie 2010
	Mentinerea taxelor de admitere la valori moderate (ob. 29 din Strategia UMC)	Secretar Stiintific al Senatului UMC	Martie 2010
	1.5. Diversificarea formelor de evaluare a desfasurarii activitatilor din universitate in conformitate cu ordinal 946/04.07.2005 al Ministerului Finantelor, si Ordinului 846/2005 al Ministerului Finantelor		
	Reactualizarea fisei postului la functiile didactice si la toate compartimentele tehnico-administrative ale universitatii.	Senat Birou resurse umane	Decembrie 2009
	Realizarea salarizarii diferite (ob. 35 din Strategia UMC)	Decani Sefi catedre Birou resurse umane	Ianuarie 2010
	Reducerea personalului auxiliar al UMC (ob. 9 din Strategia UMC)	Decani Sefi catedre Birou resurse umane	Noiembrie 2009
	Acoperirea a minimum 70 % din posturile legal constituite ale specializărilor cu de cadre didactice cu norma de bază în instituție, din care cel puțin 25% și cel mult 50% să aibă gradul didactic de profesor sau de conferențiar	Decani Sefi catedra Birou Resurse Umane	Sem II 2009-2010
	Numărul de norme didactice acoperite de un cadru didactic să fie de maxim 3 pentru un cadru didactic cu norma de bază, de maxim 1,5 pentru un cadru didactic asociat, și fără a depăși , pentru ambele categorii de cadre didactice, în total 3 norme în sistemul universitar	Decani Sefi catedra Birou Resurse Umane	Sem II 2009-2010
	Politica de personal a fiecărei catedre trebuie sa se bazeze pe un studiu privind fluxul personalului	Sefi Catedre	permanent

		didactic pe urmatorii 2-4 ani (ob. 10 din Strategia UMC)		
		Asigurarea transparentei privind dinamica personalului (ob. 11 din Strategia UMC)	DGA Secretar Sef	permanent
		Prezentarea trimestriala in fata Senatului UMC a gradului de indeplinire a obiectivelor din planul operational	CEAC	trimestrial
		Difuzarea in brosură a strategiei si a planului operational catre toate departamentele universitatii	CEAC	Decembrie 2009
		Centralizarea fiselor de evaluare a cadrelor didactice pentru anul universitar 2009-2010	Prorector Departamentul Cercetare	Noimebrie 2009
		Verificarea indeplinirii conditiilor referitoare la studii si vechime a cadrelor didactice	Birou resurse umane	Septembrie 2009
		Asigurarea continuității procesului de formare prin dimensionarea corespunzătoare a gradului de ocupare cu titulari a posturilor didactice	Sefi catedre Sefi departamente	Septembrie 2009
		1.6. Asigurarea fluxului de studenti intre cele trei cicluri de invatamant, licenta , masterat si doctorat		
		Atragerea prin programe masterale a unui procent de 50% de absolventi invatamant licenta	Decani	Iunie 2010
		Asigurarea unui program consistent de consultatii in special pentru studentii anului I pentru micșorarea pierderilor de studenti din acest an de studiu	Sefi de departamente	permanent
		Elaborarea de ghiduri de studii pentru masteranzi si doctoranzi	Secretari Stiintifici	noimebrie 2009
	2.Compatibilizarea învățământului și cercetării cu orientările europene și adaptarea ofertei educaționale la cerințele pieței forței de muncă	2.1. Conectarea instituțională la spațiul universitar European prin programe educaționale comune		
		Revoluție curriculară a învățământului românesc de marina (ob. 2 din Strategia UMC)	Decani Sefi de catedra	permanent
		Planurile de învățământ vor avea în vedere o mai bună pregătire în domeniile ecologic, economic și juridic (ob. 3 din Strategia UMC)	Decani Directori de studii	permanent
		Organizarea unor programe de masterat în limba engleză	Prorectori Decani	Sem II 2009-2010
		2.2. Restructurarea programelor și specializărilor conform sistemului european		
		Actualizarea regulamentului ECTS	Prorectori CEAC	Trim. I 2009-2010
		Organizarea de instruire periodică cu îndrumătorii de ani și cu studenții pentru însușirea și aplicarea metodologiei ECTS	CEAC Decani	permanent

	Diseminarea programului initiat de ACPART de definire a nomenclatorului calificarilor din Romania	Secretar Stintific al Senatului UMC CEAC	Sem I 2009-2010
	Simplificarea procedurilor de recunoastere a creditelor pentru studentii universitatii noastre care beneficiaza de mobilitate in strainatate	Secretar Stintific al Senatului	Trim. I 2009-2010
	Incheierea de protocoale ECTS, de recunoastere reciproca a creditelor	Secretar Stintific al Senatului	permanent
	Elaborare de planuri de invatamant la scoala doctorala in sistem ECTS	Prorectori	Sem II 2009-2010
	Evaluarea conținutului planurilor de învățământ, conform criteriilor specifice de evaluare (respectarea normelor STCW si ARACIS)	Prorectori Directorii de programe	Sem I 2009-2010
	Restructurarea curriculumelor specializărilor facultății pentru a asigura studenților/ absolvenților competențele necesare integrării pe piața europeană a muncii;	Prorectori Directorii de programe	Sem I 2009-2010
	2.3. Monitorizarea si restructurarea periodica a planurilor de invatamant in concordanta cu cerintele mediului socio-economic		
	Realizarea unui studiu referitor la structura ofertei educationale tinand seama de standardele companiilor de shipping	Prorectori Directorii de programe CEAC	Sem I 2009-2010
	Realizarea unui studiu referitor la structura ofertei educationale tinand seama de standardele impuse de companiile interesate de angajare a absolventilor specializarilor din domeniile altele decat cele de marina	Prorectori Directorii de programe CEAC	Sem I 2009-2010
	Achiziționarea de noi soft -ware didactice, simulatoare specifice pentru inlesnirea activitatilor practice a studentilor la bordul navelor	DGA	Sem I 2009-2010
	2.4. Restructurarea curriculumei tinand seama de cerințele de calitate in invatamantul universitar		
	Elaborarea sub coordonarea conducerii facultății, a unor ghiduri cuprinzând cerințele de calitate ale lucrărilor de finalizare a studiilor universitare de licenta (lucrări de diploma).	Decani	Sem I 2009-2010
	Elaborarea sub coordonarea conducerii facultății, a unor ghiduri cuprinzând cerințele de calitate ale lucrărilor de finalizare a studiilor universitare de masterat (lucrări de disertație).	Decani	Sem I 2009-2010

		Elaborarea dosarelor pentru infiintarea IOSUM	Prorectori	Sem I 2009-2010
		Elaborarea dosarelor pentru infiintarea IOSUD	Prorectori	Sem I 2009-2010
		2.5. Adaptarea programelor de studiu si extinderea ofertei educationale în relație directă cu necesitățile comunității		
		Cresterea rolului reprezentanților comunității în comisiile de analiză a programelor de studii	Decani Directori de programe	permanent
		Incheierea de convenții de parteneriat cu mediul de afaceri;	Decani	permanent
		2.6. Orientarea studiilor universitare de masterat către specializări de înaltă performanță, în concordanță cu capacitatea de absorbție de pe piața muncii		
		Conectarea la invatamant virtual a tuturor masteranzilor	Decani	Sem I 2009-2010
		Promovarea de activități comune universitate – instituții sub forma simulărilor, proceselor, a disertațiilor, a aplicațiilor practice	Decani Secretari Stiintifici	permanent
		Organizarea de cursuri doctorale ce trebuie absolvite de doctoranzii cu frecvență	Prorectorii Secretari Stiintifici	Sem I 2009-2010
		Normarea în statele de funcțiuni a cursurilor și seminariilor la școlile doctorale	Sefii de catedre	Oct. 2009
		Asigurarea de către fiecare facultate și catedră a infrastructurii necesare pentru cercetarea științifică efectuată de doctoranzii cu frecvență	Sefii de catedre	permanent
		Editarea programelor de pregătire a doctoranzilor cu frecvență, în care se înscriu și cursurile școlilor doctorale și echivalarea acestora	Prorectorii Secretari Stiintifici	permanent
		Prezentarea de către profesorii performanți să-și prezinte în cursuri și seminarii specializate cercetările proprii;	Prorectorii Secretari Stiintifici	permanent
		Angajarea de către catedră și facultate a cooperărilor internaționale necesare pentru funcționarea cu randament ridicat a școlilor doctorale	Prorectorii Secretari Stiintifici	permanent
	3. Promovarea cercetării științifice performante, orientarea ei spre nevoile societății și racordarea la tendințele europene	3.1. Reorganizarea Departamentului de Cercetare, Dezvoltare, Inovare		
		Determinarea unor direcții majore de cercetare științifică corespunzătoare programelor de studiu, ca secțiuni ale departamentului	Prorector cercetare Departament cercetare	Sem I 2009-2010
		Valorificarea cercetării cu impact major publicarea în reviste cu o largă vizibilitate internațională ISI/BDI, brevetarea, dezvoltarea tehnologica	Prorector cercetare Departament cercetare	An 2009-2010

		Organizarea de instruire de Metodologia cercetării științifice cu cadrele didactice tinere și cu doctoranzii	Prorector cercetare Departament cercetare	permanent
		Pregătirea documentației pentru evaluarea și acreditarea <i>Centelor de cercetări din UMC</i>	Prorector cercetare Departament cercetare	Sem II 2009-2010
		3.2. Creșterea gradului de participare a cadrelor didactice la manifestările științifice naționale, internaționale		
		Inițierea unor schimburi academice de cadre didactice cu alte universități de marină din lume (ob. 39 din Strategia UMC)	Secretari Științifici	permanent
		Creșterea numărului de participări la sesiuni și simpozioane științifice naționale și internaționale și acordarea de facilități participanților la manifestări științifice, în special pentru cele susținute în străinătate	Prorector cercetare Departament cercetare	permanent
		Penetrarea masivă de către specialiștii Universității Maritime din Constanța a comisiilor de evaluare naționale și internaționale (ob. 25 din Strategia UMC)	Prorector cercetare Departament cercetare Secretari Științifici	permanent
		3.3. Creșterea gradului de participare a studenților la cercetarea științifică		
		Inițierea și dezvoltarea cercurilor științifice studențești;	Secretari Științifici	Sem II 2009-2010
		Dezvoltarea echipelor mixte cadre didactice studenți pentru rezolvarea temelor de cercetare	Secretari Științifici Departament cercetare	Sem II 2009-2010
		Inițierea studenților în cercetarea pe bază de proiecte cu finanțare națională sau europeană;	Departament cercetare	permanent
		Indrumarea studenților pentru elaborarea unor lucrări de calitate	Cadrele didactice îndrumatoare de proiecte	permanent
		Stimularea (încurajarea) studenților să participe la sesiuni științifice organizate în țară și străinătate;	Secretari Științifici Departament cercetare	Sem II 2009-2010
		Stimularea studenților să elaboreze și să publice articole în reviste științifice	Secretari Științifici Departament cercetare	Sem II 2009-2010
	4. Consolidarea mediului academic bazat pe un parteneriat responsabil cu studenții și personalul universității	4.1. Crearea unui cadru care să asigure atașamentul și coerența studenților și personalului față de universitate		
		Evaluarea gradului de satisfacție al studenților referitor la serviciile universității	Decani	permanent
		Sprijin acordat familiilor angajaților universității în vederea frecventării cursurilor organizate de universitatea noastră	Rector Contabil Șef	Sem I 2009-2010
		Oferirea oportunității de studiu unei a doua limbi	Decani	Sem I

	straine în mod gratuit pentru studenți		2009-2010
	Organizarea de evenimente cu participarea comuna a cadrelor didactice și a studenților „Ziua UMC”, „Concert cu ocazia sărbătorilor de Craciun”, „Festivitate de absolvire”	Secretari Științifici	permanent
	Srijin pentru organizarea de către organizațiile studentesti a unor întâlniri internaționale din alte țări	Secretari Științifici	permanent
	4.2. Promovarea potențialului UMC în mediul economic național și internațional		
	Realizarea de schimburi de studenți pentru semestre teoretice cu transferarea creditelor aferente acestora (ob. 40 din Strategia UMC)	Secretari Științifici Departament cercetare	Sem II 2009-2010
	Participarea studenților din Universitatea Maritimă din Constanța la stagii de practică pe nave școală ale altor universități de marină din lume (ob. 41 din Strategia UMC)	Departament IMO	permanent
	Cooptarea unor cadre didactice din străinătate atât pentru activități didactice cât și pentru organizarea unor conferințe, simpozioane, mese rotunde (ob. 42 din Strategia UMC)	Secretari Științifici Departament cercetare	Sem II 2009-2010
	Promovarea continuă a universității în programele televiziunii locale, și ziarele regionale și naționale	Secretari Științifici	permanent
	Continuarea publicării anuale a Analelor UMC cu colectiv internațional de referenți, precum și organizarea anuală a sesiunilor de comunicări științifice pentru studenții și cadrele didactice (ob. 26 din Strategia UMC)	Secretari Științifici	Sem I 2009-2010
	4.3. Introducerea sistemului tutorial		
	Elaborarea unui regulament de tutoriat	Secretari Științifici	Dec.2009
	Elaborarea strategiei de abordare a studiului individual necesar activităților de învățare	Secretari Științifici	Ian. 2010
	Orientarea studenților în privința oportunităților de continuare a studiilor la nivel masterat și doctorat	Departament IMO	permanent
	Oganizare de întâlniri cu practicieni ai profesiilor relevante pentru specializarea studenților, cu reprezentanți ai mediului social și de afaceri	Departament IMO Secretari Științifici	permanent
	Organizarea periodica (o dată pe semestru) a programului de pregătire a tutorilor, în care aceștia iau cunoștință de procedurile specifice activității lor	Secretari Științifici	semi 2009-2010
	4.4. Îmbunătățirea metodelor de evaluare a cunoștințelor studenților		
	Evaluarea continuă prin elaborarea de proiecte pe	Cadre didactice	permanent

	parcursul semestrului si evaluarea nivelului de cunostințe la finele semestrului;		
	Evaluarea stimulativă a studenților cu activitate de calitate în timpul anului	CEAC	Sem I 2009-2010
	Imbunătățirea sistemelor de evaluare a cunoștințelor studenților, printr-o mai atentă stabilire a ponderii diferitelor activități în acordarea calificativului final și pentru determinarea unei participări mai active a acestora la procesul de învățământ	Cadre didactice	permanent
	4.5. Perfecționarea condițiilor de studiu pentru învățământul frecvența redusă		
	Actualizarea periodică a conținutului programelor de studiu IFR;	Decani Directori de programe	permanent
	Implementarea unor metode de autoverificare a cunostințelor, asistate de calculator;	Decani Directori de programe	permanent
	Evaluarea pe parcurs a cunostințelor prin teste, elaborarea de teste, lucrări practice	Cadre didactice	permanent
	Asigurarea “suporturilor de studiu” prin editarea și tipărirea de noi cursuri, culegeri și îndrumare de laborator, în cadrul unor planuri de editare coerente	Cadre didactice	permanent
	5.1. Dezvoltare a bazei materiale a universitatii		
	Se va încheia acțiunea de achiziționarea de simulatoare pentru toate specializările universității (ob. 15 din Strategia UMC)	DGA	An 2009-2010
	Analizarea destinației spațiilor de învățământ și redistribuirea acestora către catedre (ob. 16 din Strategia UMC)	Directori de programe	Oct. 2009
	Completarea dotărilor existente prin autofinanțare (ob. 20 din Strategia UMC)	DGA	An 2009-2010
	Asigurarea anuală a cel puțin unui abonament la o colecție/revistă de prestigiu pentru fiecare specializare (ob. 23 din Strategia UMC)	Directori de programe Secretari științifici	An 2009-2010
	6.1. Promovarea universității comunitatea regională, națională și internațională		
	Depășirea dificultățile legate de comunicarea intrainstituțională precum și extrainstituțională (ob. 21 din Strategia UMC)	Secretari științifici	An 2009-2010
	Păstrarea legăturii cu absolvenții universității, prin înființarea Ligii absolvenților U.M.C. (ob. 31 din Strategia UMC)	Secretari științifici	An 2009-2010
	Incheierea de acorduri bilaterale Longlife learning-Erasmuss pentru anul 2009-2010;	Secretari științifici Departamentul cercetare	An 2009-2010
	5.Continuarea activitatii de modernizare și dezvoltare a bazei materiale a universitatii		
	6.Promovarea competențelor distinctive ale universității în comunitatea regională, națională și internațională		

		Contactarea universităților din țară și străinătate pentru stabilirea unor relații de parteneriat și / sau constituirea unor platforme europene sau naționale pe domeniile de interes comun	Secretari științifici	An 2009-2010
		Organizarea de târguri de locuri de muncă în localul universității;	Secretari științifici Departamentul IMO	Sem II 2009-2010
		Organizarea workshop-uri	Secretari științifici Departamentul IMO	An 2009-2010

Aprobat în Sedința Senatului UMC din data 12 octombrie 2009